Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Ножовская средняя общеобразовательная школа»
(МБОУ «Ножовская средняя общеобразовательная школа»)

ПРИКАЗ

29.03.2021 № 27

с. Ножовка

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ножовская средняя общеобразовательная школа», утвержденное приказом от 16.09.2019 №59 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Ножовская средняя общеобразовательная школа»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановление Администрации Частинского муниципального округа от 25.03.2021 №111 «О внесении «О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных общеобразовательных учреждений Частинского муниципального района, утвержденное Постановлением Администрации Частинского муниципального района Пермского края от 13.09.2019 № 371»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ножовская средняя общеобразовательная школа», утвержденное приказом от 16.09.2021 № 59 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ножовская средняя общеобразовательная школа» (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 2.1. подраздел 2 «Выплаты компенсационного характера» раздела II. «Общий порядок и условия оплаты труда работников учреждения» изложить в следующей редакции:

«2.1. Работникам учреждения при наличии оснований, предусмотренных законодательством, устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

Наименование выплаты	Основание
выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	ст. 146, 147 ТК РФ, Федеральный Закон РФ от 28.12.2013 № 426-ФЗ
выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями	ст. 148 ТК РФ
выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы	ст. 151 ТК РФ
надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами	Постановление Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573
за работу в ночное время	ст. 154 ТК РФ, Постановление Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 .
оплата сверхурочной работы	ст. 152 ТК РФ
за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	ст. 153 ТК РФ
для основного персонала за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями и иными структурными подразделениями	
для руководителя образовательного учреждения при наличии структурных подразделений (филиалов): - 10 % от должностного оклада за каждое структурное подразделение (филиал), но не более 80%.	
за организацию деятельности структурного подразделения (филиала) (выполнение функциональных обязанностей руководителя) педагогическому работнику в размере: до 25 обучающихся – 20%; от 26 до 50 обучающихся – 30%; от 51 до 100 обучающихся – 45%; от 101 до 150 обучающихся – 50%;	

свыше 150 обучающихся – 55% от должностного оклада руководителя	
за классное руководство (кураторство)	Пункт 3.6. Порядка, утвержденного Постановлением Правительства Пермского края от 30 мая 2018 г. № 294-п
за работу в автоматизированной информационной системе электронных дневников учащихся и электронных журналов образовательных учреждений Пермского края, либо посредством Электронной Пермской Образовательной Системы (далее – ЭПОС)	Приказ Министерства образования и науки Пермского края от 17 октября 2019 года № СЭД-26-01-06-1002
доплата за сложность и напряженность в размере 10%	
иные выплаты компенсационного характера	

1.2. Пункт 3.3. раздела III. «Оплата труда основного персонала учреждения» изложить в следующей редакции:

«3.3.Заработная плата педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс (далее - ЗППп), определяется следующим образом:

1 ВАРИАНТ:

БЧЗПп = ((Сан х У х Чу х Кнед) х (1 + А + Ксп + Кстаж + Н)) + Кр + Мо + СЧЗПп, где

Сан - расчетная стоимость аудиторной нагрузки (руб./ ученико-час), определяется в разрезе уровней образования по следующей формуле:

Сан = С / (Ч х Кнед. х Сн), где

С - базовая сумма заработной платы.

При условии ведения педагогической работы в классе, скомплектованном из детей с ограниченными возможностями здоровья, при индивидуальном обучении на дому, при обучении учащихся в классах с углубленным изучением предметов, базовая сумма повышается на процент компенсационных доплат, установленных настоящим Положением.

У - фактическое количество учащихся по предмету в каждом классе.

Чу - количество часов в неделю;

Кнед. - среднее количество недель в месяце (Кнед. = 4,345);

Сн - нормативная наполняемость класса 15 человек:

в общеобразовательных учреждениях, отдельных классах, группах и с отдельными обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам - до 12 человек;

Учителям, работающим в классе, скомплектованном из учащихся I-IV классов, численность учащихся учитывается суммарно.

По предметам, допускающим деление классов на группы, при расчете заработной платы педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, необходимо учитывать полную численность учащихся класса, без деления его по группам;

Чу - количество часов по предмету по учебному плану за неделю в каждом классе;

Кнед. - среднее количество недель в месяце (Кнед. = 4,345);

А - коэффициент, учитывающий квалификацию педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Ксп - коэффициент, учитывающий сложность предмета;

Кстаж - коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы;

Н - доплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации определяются в размерах, указанных в разделе 3 «Выплаты стимулирующего характера».

Данная доплата начисляется по одному из оснований при условии соответствия звания профилю преподавания;

«Кр – ежемесячная выплата за классное руководство.

Ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств регионального бюджета определяется исходя из количества классов, количества численности, обучающихся в классе и размера в соответствии с Приложением 8.

Ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств федерального бюджета определяется «Порядком предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований Пермского края на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том

числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за счет средств федерального бюджета».

Мо - доплаты, учитывающие работу по руководству кустовыми и окружными методическими объединениями, проблемными группами устанавливаются согласно Таблицы 7 Приложения 6.

СЧЗПп - выплаты стимулирующего характера, определяемые в разделе 3 настоящего Положения.

2 ВАРИАНТ:

БЧЗПп = ((Ст./Нчас. х Ч) х (1 + А + Ксп + Кстаж + Н)) + Кр + Мо + СЧЗПп, где

Ст. - размер ставки аудиторной нагрузки;

Нчас. - норма часов преподавательской работы за ставку (нормируемая часть педагогической работы);

Ч - количество часов в неделю по тарификации.

При условии ведения педагогической работы в классе, скомплектованном из детей с ограниченными возможностями здоровья, при индивидуальном обучении на дому, при обучении учащихся в классах с углубленным изучением предметов, размер ставки повышается на процент выплат, установленных настоящим Положением.

А - коэффициент, учитывающий квалификацию педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Ксп - коэффициент, учитывающий сложность предмета;

Кстаж - коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы;

Н - доплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации определяются в размерах, указанных в разделе 3 «Выплаты стимулирующего характера».

Данная доплата начисляется по одному из оснований при условии соответствия звания профилю преподавания;

«Кр – ежемесячная выплата за классное руководство.

Ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств регионального бюджета определяется исходя из количества классов, количества численности, обучающихся в классе и размера в соответствии с Приложением 8.

Ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств федерального бюджета определяется «Порядком предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований Пермского края на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за счет средств федерального бюджета».

Мо - доплаты, учитывающие работу по руководству кустовыми и окружными методическими объединениями, проблемными группами устанавливаются согласно Таблицы 7 Приложения 6.

СЧЗПп - выплаты стимулирующего характера, определяемые по методике, приведенной в разделе 3 настоящего Положения.

При индивидуальном обучении обучающегося на дому заработная плата педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

ЗппИО = ((Сан х Ч х Усн х Кнед) х (1 + Кстаж + А + Ксп + Н)) + Кр + Мо, где

ЗппИО - заработная плата педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс при индивидуальной форме обучения. Заработная плата рассчитывается по каждому предмету, по которому ведется преподавание;

Сан - расчетная стоимость аудиторной нагрузки (руб./ученико-час), производится в разрезе городской и сельской местности и в разрезе ступеней обучения;

Ч - количество часов в неделю;

Усн - условный коэффициент, соответствующий половине нормативной наполняемости класса:

Усн = 7,5 — для сельских школ;

Кнед - среднее количество недель в месяце (Кнед = 4,345);

Кстаж - коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы;

А - коэффициент, учитывающий квалификацию педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Ксп - коэффициент, учитывающий сложность предмета;

Н - доплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации;

«Кр – ежемесячная выплата за классное руководство.

Ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств регионального бюджета определяется исходя из количества классов, количества численности, обучающихся в классе и размера в соответствии с Приложением 8.

Ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств федерального бюджета определяется «Порядком предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований Пермского края на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за счет средств федерального бюджета».

1.3. Таблицу 15 «Размер должностных окладов» пункта 7.4. «Определение размера должностного оклада административного персонала» Приложения 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«Таблица 15

Размер должностных окладов

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Наименование профессий	Размер должностного
Общеотраслевые должности служащих	Первый квалификационный	- делопроизводитель; - секретарь.	7196
Общеотраслевые должности служащих	Второй квалификационный	- заведующий хозяйством	8513

Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	Первый квалификационный уровень	- документовед; - юрисконсульт;	9379
Профессиональный стандарт	Пятый уровень	- специалист по закупкам; - работник контрактной службы;	9592
Профессиональный стандарт	Шестой уровень	- старший специалист по закупкам; - консультант по закупкам; - работник контрактной	9745
Профессиональный стандарт	Седьмой уровень	- ведущий специалист; - заместитель руководителя подразделения; - руководитель подразделения; - руководитель контрактной службы;	9899

*Размеры должностных окладов указаны с учетом индексации с 01.01.2020»;

1.4. В таблице 3 «Коэффициент сложности предмета, устанавливаемый педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс» приложения 6 к Положению позицию:

Физ. воспитание	0,127

изложить в следующей редакции:

Физическая культура	0,127

1.6. Таблицу 7 «Доплаты устанавливаются для руководителей методических объединений» приложения 6 к Положению изложить в следующей редакции:

Таблица7

Доплаты устанавливаются для руководителей методических объединений, проблемных групп

Основания	Надбавка к должностным
Руководство методических объединений, проблемной группой	500

»;

1.7. Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ножовская средняя общеобразовательная школа» , утвержденное приказом от 16.09.2019 №59 дополнить приложением 8 следующего содержания:

Приложение 6

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных общеобразовательных учреждений Частинского муниципального района

РАЗМЕРЫ

вознаграждения за выполнение функций классного руководителя

педагогическим работникам муниципальных образовательных

учреждений

1. В муниципальных образовательных учреждениях:

Численность обучающихся в классе (классе-комплекте) (чел.)	Размер вознаграждения (руб.)
14	1700
13	1629
12	1557
11	1486
10	1414
9	1343
8	1271
7	1200
6	1129

5	1057
4	986
3	914
2	843
1	771

2. Настоящий приказ вступает в силу и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 г.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой

Директор МБОУ «Ножовская средняя общеобразовательная школа» _____ И.В.Санникова

(должность) (личная подпись) (расшифровка подписи)

В дело №01-02 за 2021 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 145792345010397423411790935696345598984963060821

Владелец Санникова Ирина Викторовна

Действителен С 03.04.2026 по 03.04.2027